

解决拖欠农民工工资突发事件应急预案

为预防和解决农民工工资问题，维护农民工合法权益，建立农民工工资支付长效机制，确保工程的顺利进行，做好工地突发事件应急处理工作，结合我部的实际工作，制定本预案。

一、成立解决拖欠农民工工资突发事件领导机构

成立解决拖欠农民工工资工作领导小组，成员名单如下：

组 长：

副组长：

组 员：

领导小组职责：负责协调解决本工程拖欠农民工工资问题，以及在突发事件时，实施应急处置行动。

（一）了解和掌握各施工队农民工工资支付情况，维护工地稳定，协调处理农民工工资拖欠纠纷突发情况；

（二）加强监管体系，对于重大事件及时处理，并及时准确传达、执行业主下达的通知和处置意见；

（三）对发生的重大事件要做好记录，以备查阅、归档保存。

解决拖欠农民工工资工作领导小组办公室设在项目部办公楼一楼。

二、处理突发事件具体措施

（一）拖欠农民工工资突发事件发生后，事件引发单位必须承担偿付工资，平息事端的责任，用快速、有效的方式妥善处理突发事件，防止事态扩大；要通过开展耐心细致的宣传解释和思想政治工作，控制事态发展，动员、疏导农

民工返回岗位，尽快恢复生产和生活。

(二) 项目部接到拖欠农民工工资突发事件后，在领导小组的统一指挥下，根据案情，各成员应及时到场组成现场处理小组快速赴现场进行疏导、平息、处置工作，必要进组织相关人员进行处置，并根据突发事件严重性按相关程序上报。通知事件所在施工班组人员开展平息事端，化解矛盾和快速应急处置工作。

各部门职责分工如下：

1、农民工办公室：协调各班组开展工作，收集了解突发事件有关情况和现场报告工作。

2、项目部：组织有关专业人员根据有关法律法规规定，提出处置方案和意见，并快速、果断、有效方式处置突发事件。

3、施工班组：参与突发事件工作，并快速组织对现场及其突发事件的地点维持治安秩序，控制并疏散人员，防止事态扩大，维护工地稳定。

(三) 在快速应急处置过程中，各部门要积极服从领导小组指挥，密切协同作战，确保快速应急处置工作顺延进行。

三、后期处置

(一) 对涉及拖欠克扣农民工工资群体性事件处理结束后，农民工管理小组要及时向领导小组提交事件处理报告。内容包括：发生事件单位的基本情况、事件发生的原因、处理经过、有关对策、处理结果、事态的发展趋势等。

(二) 项目部领导小组将发生拖欠克扣农民工工资群体突发事件的班组实施重点监控。

(三) 项目部领导小组对拖欠克扣劳动者工资的群体性突发事件，形成仲

裁报告，快速向业主反映，在短时间内上报。

（四）向当地公安机关报告，对发生拖欠农民工工资群体性突发事件的责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

（五）严格落实责任追究制度和问责制，对处置突发事件措施不力，因迟报、漏报、瞒报造成事态扩大、损失增加的，要追究相关人员经济责任，对造成较大社会影响或造成重大生命财产损失的，要视情节依法追究相关责任人员法律责任；对恶意讨薪、故意扰乱社会治安的民工和幕后指挥的包工头，举报配合当地公安部门予以严厉打击。

四、保障措施

（一）处置突发事件领导小组的领导在处置突发事件过程中，根据现场事态现场事态情况，有权调动各施工队的人员和车辆，各施工队不得以任何借口推诿或拒绝。

（二）各施工队在日常工作中，要注意清欠工作向，发现有群体闹事苗头，要及时劝解、制止，注意化解矛盾。要注意工作方式方法，绝不允许有任何激化矛盾的言行。

（三）保证信息畅通。为了保证清欠工作的顺利进行了，防止群体事件的发生，确保社会安全、稳定，突发事件领导小组的所有领导和成员，必须随时保持通讯工具畅通，确保信息的接收和传送，确保手机 24 小时开通。

（四）如遇突发事件发生，凡不按本预案要求，及时赶赴现场处置的领导和工作人员，凡因不及时处置或故意处理不当而酿成重大恶性事件的，要严格追究有关单位和人员的责任，并依照相关法律、法规给予相关人员来厉处置。

五、加强教育

提高农民工的法律维权意识。加强对国家有关法律法规的宣传力度，进一步提高广大农民朋友的法律法规保护意识。

本预案自即日起执行。

浙江金佳建筑集团有限公司

项目部

2022年5月



微信公众号



建工计算器